

مؤشر الجنسانية التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات

يعتبر مؤشر الجنسانية الذي وضعته اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات أداة قياس تضع رموزاً، على مقياس من 0-2، لتحديد ما إذا كان المشروع الإنساني المقترح قد صُمم بحيث يضمن استفادة البنين والبنات والرجال والنساء من مختلف الأعمار بالتساوي منه، وتضمن أن المشروع يُسهم في تعزيز المساواة بين الجنسين. ويعتبر مؤشر الجنسانية للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات مطلباً لكل عمليات المناشدة الموحدة والمناشدات الإنسانية الأخرى وآليات التمويل. ويتعين على قادة المجموعات/القطاعات دعم شركائهم في استخدام مؤشر الجنسانية كي تضمن مشاريع المجموعة حصول **جميع** أعضاء المجتمع المتضرر على وصول متساو للخدمات، وأن خطة العمل الموضوعية لتحقيق المساواة بين الجنسين تقوم على تحليل الجنسانية والسن. ويؤدي هذا إلى تنفيذ مشاريع وبرامج أكثر فعالية. يتم تحميل رموز مؤشر الجنسانية إلى نظام المشاريع العالمي على الشبكة (OPS) ونظام التتبع المالي (FTS) كما يُساعد الجهات المانحة على تحديد المشاريع ذات الجودة العالية، وتلك التي تراعي الفروق الجنسية والفروق في السن. إن تصميم وتنفيذ مشاريع صُنفت مشاريع 2 أ و 2 ب وفق مؤشر الجنسانية من شأنه أن يحسّن كلا من أداء المشروع وفرصة حصوله على التمويل.

المساواة بين الجنسين في وثائق المشروع

مؤشر الجنسانية التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	
<p>رمز الجنسانية 2ب - العمل الهادف</p> <p>الهدف الرئيسي من هذا المشروع هو تعزيز المساواة بين الجنسين</p> <p>يبرر تحليل الجنسانية في تقييم الاحتياجات الموافقة على هذا المشروع الذي يعزز المساواة بين الجنسين في جميع الأنشطة وجميع النتائج .</p> <p>جميع الأعمال الهادفة في هذا المشروع هي استجابة لاحتياجات المحتاجين أو الذين يعانون من التمييز أو ذوي الاحتياجات الخاصة من النساء والبنات والبنين والرجال.</p> <p>تعتمد جميع الأعمال الهادفة على تحليل الجنس والسن.</p>	<p>رمز الجنسانية 2أ - تعميم المساواة بين الجنسين</p> <p>يمكن أن يسهم إسهاماً كبيراً في تحقيق المساواة بين الجنسين</p> <p>شمل تحليل الجنس والسن في تقييم احتياجات المشروع ويظهر في نشاط أو أكثر من أنشطة المشروع وفي نتيجة أو أكثر من نتائج المشروع.</p>
<p>رمز الجنسانية (1)</p> <p>يحتمل أن يسهم المشروع بطريقة ما محدودة في المساواة بين الجنسين</p> <p>تظهر أبعاد الجنسانية في واحد أو اثنين فحسب من عناصر وثائق المشروع: أي تقييم الاحتياجات، والأنشطة، والنتائج*. لا يتضمن المشروع جميع العناصر الثلاثة: تحليل الجنسانية والسن في تقييم الاحتياجات، الأمر الذي بدوره يؤدي إلى أنشطة تستجيب بصورة تراعي الاحتياجات الجنسانية والسن والنتائج المتصلة بها التي تراعي الجنس والسن</p> <p>* المشاريع التي لا يظهر فيها بعد الجنسانية والسن إلا في النتائج فقط تعتبر أيضاً مشاريع لا تراعي الاعتبارات الجنسانية.</p>	
<p>رمز الجنسانية (0)</p> <p>لا توجد إمكانية واضحة بأن يسهم المشروع في المساواة بين الجنسين</p> <p>لا يوجد ما يشير إلى الاعتبارات الجنسانية والسن في وثائق المشروع أو تظهر هذه الاعتبارات في النتائج فحسب. هناك خطر من أن يفشل المشروع بصورة غير متعمدة في تلبية احتياجات بعض الفئات السكانية، وربما قد يؤدي إلى بعض الضرر. ولذلك ينظر إلى مثل هذه المشاريع على أنها مشاريع لا تراعي الاعتبارات الجنسانية.</p>	

<p>رمز "لا ينطبق"</p> <p>ليس لهذا المشروع صلة مباشرة بالفئة المتضررة، ولا يؤثر بصورة مباشرة أو يحدد اختيار أو استخدام الموارد أو البضائع أو الخدمات التي تحصل عليها الفئات المتضررة.</p>
<p>رمز "غير محدّد"</p> <p>ما زال المشروع قيد التطوير ولم يتمّ تحديد رمز مؤشر الجسانية في الوقت الحالي.</p>

يتيح مؤشر الجسانية لفرق التدقيق/المراجعة تصنيف المشاريع بالرموز 2/2ب و 1 و 0، ويمثّل كل رمز درجة تصميم المشروع بحيث يلبي احتياجات الشرائح السكانية المختلفة و/أو درجة استهدافه لاحتياجات معيّنة. ويعتمد الرمز الجساني على ثلاثة عناصر:

تحليل الجسانية في تقييم الاحتياجات - الأنشطة - النتائج

نموذج التدقيق

لوصف البرنامج بالرمز الصحيح والمتسق مع المضمون، يُرجى من فرق التدقيق/المراجعة في المجموعة/القطاع استخدام نموذج التدقيق:

الرمز الجساني	عدد إشارات ✓	الجسانية في النتائج	الجسانية في الأنشطة	الجسانية في تقييم الاحتياجات
2أ أو 2ب	3	✓	✓	✓
1	2	-	✓	✓
1	2	✓	✓	-
1	2	✓	-	✓
1	1	-	✓	✓
1	1	✓	-	-
0	1	-	-	-
0	0	-	-	-

إطار التكيف والعمل الجماعي المنسق للمساواة بين الجنسين (ADAPT and ACT-C)

يعتبر إطار التكيف والعمل الجماعي المنسق للمساواة بين الجنسين (ADAPT and ACT-C) أداة تستخدم في تصميم أو تدقيق مشروع ما لدمج أبعاد المساواة بين الجنسين فيه. وبالرغم من أن ترتيب الخطوات في الإطار قد تكون مختلفة، إلا أنه يجب أخذ أكبر قدر من الخطوات بالحسبان - الخطوات التسعة في الوضع المثالي - عند تصميم المشروع لضمان أن تلبي الخدمات والمساعدات المقدمة احتياجات وقضايا النساء والبنات والبنين والرجال على حد سواء.

إطار المساواة بين الجنسين في برامج العمل الإنساني	
A	تحليل أثر الأزمة على البنات والبنين والنساء والرجال وما يستلزم هذا فيما يتعلق بتوزيع العمل/المهام وأعباء العمل والوصول إلى المساعدة الانسانية والحماية.
D	تصميم الخدمات بحيث تلبي احتياجات النساء والرجال والبنات والبنين بالتساوي. ويتعين على منظمات العمل الإنساني مراجعة طريقة عملها لضمان استفادة جميع الفئات العمرية من الجنسين فائدة متساوية من الأنشطة التي تنفذها.
A	التأكد من أن النساء والرجال والبنات والبنين يحصلون على خدمات متساوية. ويساعد الرصد المتواصل للمشاركين في المشاريع على ضمان الوصول إلى الخدمات المقدمة بالتساوي.
P	ضمان مشاركة البنات والبنين والنساء والرجال بالتساوي في تصميم المشاريع والبرامج وتنفيذها ومراقبتها وتقييمها وأن يكون للبنات والبنين والنساء والرجال مراكز في عملية صنع القرار.
T	ضمان استفادة البنات والبنين والنساء والرجال بالتساوي من التدريب أو مبادرات بناء القدرات الأخرى التي يقدمها المشروع.

&

A	ضمان اتخاذ المشروع خطوات محددة لتجنب مخاطر العنف القائم على الجنس، وخصوصا الاستغلال الجنسي وسوء المعاملة. يجب استخدام الضوابط الارشادية للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات الخاصة بالتدخلات في حالة العنف الجنسي في المواقف الانسانية كأداة للتخطيط والتنسيق.
C	جمع وتحليل جميع البيانات المتعلقة بالسكان المتضررين، وتصنيف البيانات على أساس السن والجنس. تحليل وتطوير موجزات عن الاحتياجات المختلفة ووقائع حال الرجال والنساء والبنات والبنات وكيفية تلبية - أو عدم تلبية - احتياجاتهم.
T	بناء على تحليل الجنسانية، يجب ضمان أن البنات والبنين والنساء والرجال مستهدفين بعمل معين عند الضرورة. عندما تكون فئة ما معرضة أكثر من غيرها لخطر مثل العنف الجنسي بسبب دورها في المجتمع كجمع الحطب، أو تعبئة الماء، أو

	رعي الماشية، يجب اتخاذ خطوات خاصة لحماية تلك المجموعة.
C	ضمان التنسيق وتعميم موضوع الجنسانية في جميع جوانب العمل الانساني. ويجب إعداد شبكات معنية بموضوع الجنسانية لضمان التنسيق وتعميم موضوع الجنسانية في جميع جوانب العمل الإنساني.

لمزيد من المعلومات حول مؤشر الجنسانية التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، تفضل بزيارة موقعنا:

www.gender.humanitarianresponse.info

واطلع على الدورة الإلكترونية حول زيادة فعالية العمل الانساني للنساء والبنات والبنين والرجال على الرابط التالي:

www.iasc-elearning.org