

2015



Folder Life

Norma Beatriz Corral de Ibarra

Mi valor humano se potencia y sustenta en los valores sociales de servicio, compromiso, solidaridad y progreso que se construyen en cada comunidad, en ellos encuentro, cada vez, un nuevo escalón hacia mi desarrollo personal de excelencia.

BCI

16/06/2015



I- Datos Personales

Documento: DNI N° 16.663465

Edad: 51

Fecha de Nacimiento:20/07/1963

Nacionalidad: Argentina

Estado Civil: Casada

Teléfono Particular: 0387-4272479

Teléfono Móvil Particular: 0387-154423309 (línea Personal)

Teléfono Móvil Laboral:011-32529487 (línea Claro)

E-mail laboral: adraorg@gmail.com Privado: graciassr@gmail.com Empresa: infodelalto@gmail.com

Facebook: Beatriz de Ibarra

Twitter :[@graciassr3](https://twitter.com/@graciassr3)

Información sobre proyectos: www.adraargentina.org.ar

II – Área Profesional

- Tc. Gestión de Recursos Humanos
- Mg. Cooperación Internacional y Ayuda Humanitaria Proyecto Kalu- (*Instituto de Estudios Humanitarios – España*)
- Diplomada en Gestión de Riesgos de Desastres (Instituto Latinoamericano de Ciencias –Perú)
- Diplomada en Adaptación al Cambio Climático (Instituto Latinoamericano de Ciencias –Perú)
- Capacitadora Nacional Norma Mínima de Respuesta Humanitaria “Proyecto Esfera”

III - Cursos Realizados

En Argentina

- Marketing y Producto Pensamiento creativo
- Marketing Aspectos Básicos de la organización comercial
- Dinámicas grupales- Capacitación asertiva
- Formación y motivación de equipos de trabajo
- Seguridad e higiene
- Desarrollo de fondos
- Negociaciones Exitosas
- Líneas de Desarrollo Humano según la mirada del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)
- La Seguridad Alimentaria y la Soberanía Alimentaria : Fondo de Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO)
- Gestión de conflictos
- Ciclo de proyectos
- Gestión de Recursos Humanos
- Aspectos Jurídicos de la gestión de RRHH
- Organización de Eventos
- “Uso de los diferentes tipos de biomasa para el aprovechamiento energético térmico y eléctrico” dictado por la Facultad de Agronomía de Buenos Aires- Becada por el proyecto PROBIOMASA que ejecutan los Ministerios de Agricultura y de Planificación a través de las Secretarías de Agricultura, Ganadería y Pesca y la Secretaría de Energía de la República Argentina, con las asistencia técnica de la Organización de las Naciones Unidas para la alimentación y la Agricultura (FAO).
- Oratoria Profesional (Reciente: JF Oral Comunicación Buenos Aires)
- Otros

2013- En Honduras (APLI) Instituto de Formación Profesional –Universidad de Andrews

- Comunicaciones y Fundraising
- Formación de Capacitadores Manual Esfera versión 2011

En ARGENTINA

- Ciclo de proyectos Introducción a Esfera
- Actitud positiva un camino al éxito
- Autoevaluación de las capacidades
- Los 5 bloques para la ejecución de proyectos
- El voluntariado en las ONG
- Introducción a la Gestión de Riesgos de Desastres
- La comunidad se prepara para responder (GRD)
- Planificación de Respuesta a la Emergencia (áreas de intervención)
- Perfil del trabajador humanitario en terreno
- Acción humanitaria, acción humana cristiana.
- El Rol de la Sociedad Civil en el abordaje de la Gestión de Riesgos de Desastres
- Enfoques transversales en situación de desastres-Educación en la Emergencia- Desarrollo en la Emergencia (Recuperación Temprana)- Genero-Medioambiente
- Cursos de Emprendurismo y Desarrollo Económico
- Dinámicas de Grupos
- Gestión de Proyectos
- Reducción de Riesgos de Pobreza y resiliencia basado en el potencial comunitario.
- Mente asertiva
- Seguridad e higiene
- Disertante en Foro de Mujeres Salteñas “ El Género, sus roles y responsabilidades fortaleza de las comunidades”
- Formación de Facilitadores Comunitarios en GRD, orientado a la Sociedad Civil, con enfoque en Cambio Climático.
- Curso de Implementación de ESFERA en la planificación orientada a operadores técnicos de los organismos públicos en la provincia de Salta.
- Pasos para el diseño e implementación de un Plan de Reducción de Riesgos de Desastres Comunitario
- Curso de capacitación sobre técnicas y metodologías de recolección de datos en comunidades indígenas.
- Curso de capacitación sobre construcción de confianza y empatía social, en comunidades indígenas.

En Ecuador -2013

Capacitación a Coordinadores Distritales y de las Iglesias Adventistas-
Dentro del Marco del Proyecto ADRA Ecuador: Plan de Emergencia para Iglesias y/o Centros de Cultos Religiosos.

- Acción humanitaria, Acción Humana cristiana
- Experiencia de ADRA Argentina para su planificación de Respuesta a la Emergencia

Acciones Operativas de la Mesa de Voluntariado del Ecuador (MVE)

- Voluntariado en las Organizaciones no Gubernamentales
- Estrategia de Intervención coordinada entre ONG's (Experiencias)
- Mesas de Voluntariado / niveles de coordinación de ONG's a nivel internacional
- Perfil del trabajador humanitario en la fase de respuesta
- Acciones de la sociedad civil en la gestión integral de riesgos

Acciones Operativas Coordinadas del Equipo Humanitario País (EHP)

- Experiencias relacionadas al desempeño y coordinación de equipos internacionales de intervención en emergencias

Seminario de Capacitación en RRHH al equipo o staff de ADRA Ecuador

- Administración de recursos humanos voluntarios dentro de un programa de formación, estructuración, sostenibilidad
- Como trabajar como consultores de otras organizaciones en tema de voluntariado u otros.
- Compartiendo experiencias y alcances entre las diferentes ADRA País (Argentina vs. Ecuador)
- El Voluntariado en las ONG
- Perfil del trabajador humanitario en terreno
- Estrategia de inserción del voluntariado en todos los proyectos y programas de ADRA
- Forma de respuesta organizativa
- PROPUESTAS con enfoque en emergencias y Desarrollo

V - Trabajos Realizados y Actuales

- Directora de Programas de ADRA Argentina (nombramiento reciente)
- Directora de Proyecto Visión Wichi : Implementación de modelos sustentables de agricultura familiar, que favorezcan a la mejora de la salud, el fortalecimiento de la economía indígena y a las buenas prácticas ambientales . Dirigido a 264 Familias Indígenas de la etnia Wichi
- Directora de Proyecto Pisadas Saludables: Fortalecimiento y complemento de las áreas temáticas de prevención y promoción de la salud de los programas educativos y formativos de las escuelas públicas e instituciones de contención y desarrollo infantil. 100 mil destinatarios (as) de 10 provincias de Argentina.
- Consultora Coordinadora del Proyecto Wichi Hlenek para las líneas de : Formación Profesional, financiado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la República Argentina.
- Consultor para el diagnóstico y la formulación de proyectos de desarrollo económico en comunidades vulnerables.
- Diseño y creación de programas de voluntariados acorde a la ley nacional 25855 de la Argentina
- Diseño curricular para cursos de Formación Profesional en habilidades de Gestion, dirigido a adultos indígenas con bajo nivel de educación formal y/o analfabetos.
- Creación , junto al Lic. Zachary Benton Mc Farland, de la Estrategia de Justicia y Equidad –EJE-y su Metodología de Logro Digno, Banco de Intercambio y de Tiempo- BIT
- Diseño curricular y coordinación de entrenamientos para el trabajo orientado a los jóvenes (Ministerio de Trabajo en Argentina)
- Consultor y Asesora de Desarrollo Indígena del Instituto Provincial de Pueblos Indígenas de Salta (IPPIS)
- Diseño y formulación de proyectos de desarrollo con metodología de Marco Lógico para cooperación internacional.
- Titular y docente en el programa de Formación en Liderazgo Político para Lideresas Indígenas.
- Directora del Proyecto Escuelita Mía, Taller Multiétnico de Impulso y estímulo de los talentos infantiles. Dirigido a niños(as) de 3 a 7 años de edad.
- Coordinadora de la línea de Capacitación Comunitaria no escolarizada del” Plan de Conservación de Parque Natural Municipal “Cerro San Bernardo” y área aledaña, con elaboración del Plan Comunal de Repuesta y Gestión de Riesgos de Desastres y Simulacro con hipótesis de incendio forestal.
- Coordinadora del proyecto Rompiendo El Silencio para el Noroeste Argentino, con el propósito de: Prevenir y combatir la violencia contra niños(as) mujeres y grupos vulnerables, y orientar a las víctimas en la búsqueda de ayuda de los órganos competentes, rompiendo así el ciclo de la violencia.
- Coordinadora del Proyecto Fortalezas de formación de personal, voluntario o empleados, a fin de Sumar capacidad técnica para la ejecución de programas y proyectos con alta calidad y efectividad en los resultados.
- Directora de la Red Nacional Colaborativa de la Agencia ADRA, para promover la participación Comunitaria y en especial de la Sociedad Civil en las decisiones de innovación y transformación social de manera organizada, planificada y estratégica. Integrada por 638 OSC y Organizaciones de base de 10 provincias de Argentina.
- Dirección de equipos de venta
- Consultor Microempresa
- Formación de equipos de venta centrada en resultados
- Capacitadora de ergonomía textil

- Relacionador de Marcas Líderes para la apertura de nuevos mercados
- Coordinadora Regional en Agencia Humanitaria – ADRA – hasta la actualidad
- Consultor en Coordinación Regional del NOA y NEA de OSFL para ADRA Argentina
- Coordinadora Nacional de Gestión de Riesgos de Desastres

Investigaciones

- Investigación sobre Aceptabilidad y factibilidad del uso de Energías Limpias para la energización familiar en las comunidades Indígenas de Rivadavia Banda Sur. (reducción del consumo de leña)
- Motivaciones de RRHH no remunerados.

Publicaciones

- Informes Técnicos sobre metodologías heurísticas aplicadas a la información y toma de conciencia ambiental, en comunidades originarias del Chaco Salteño.
- Informes Técnicos sobre acciones y metodologías practicas aplicadas a la Formación Profesional en comunidades indígenas Wichi.
- Informes Técnicos Buenas prácticas solidarias activan el potencial productivo, y el ansío de progreso. *Donar para inspirar es la impronta*

VI – Áreas de Desempeño

Liderazgo y Gestión Regional

Especificaciones

- ✓ Direccion de Programas: Cobertura Geográfica asignada por la oficina central : República Argentina (Reciente)
- ✓ Coordinación Regional: Cobertura Geográfica asignada y delimitada por la Oficina Central – NOA y NEA
- ✓ Áreas de Intervención en los cinco Portafolios de ADRA Argentina
- ✓ Miembro de la comisión directiva
- ✓ Miembro de la Junta de ADRA Argentina
- ✓ Consultor Interno en Cooperación Internacional
- ✓ Consultor Interno en Gestión de Riego de Desastres
- ✓ Consultor en Adaptación al Cambio Climático
- ✓ Consultor en Formación Profesional y Tecnificación del Know How
- ✓ Consultor en Metodologías de Investigación para Comunidades Originarias.
- ✓ Investigadora en Adaptación al Cambio Climático (Energías Limpias)
- ✓ Consultor en Formulación de Proyectos de Desarrollo.
- ✓ Consultor formulación de protocolos y programas de voluntariado social.
- ✓ Asesora del Municipio de Rivadavia Banda Sur para las áreas de Desarrollo Económico y gestión de fondos para proyectos ambientales.

Conceptos de liderazgo

- ✓ Comprende los modelos de liderazgo y aplica el modelo apropiado a la organización de ADRA.

- ✓ Educa a los líderes voluntarios y profesionales locales de la organización acerca de los criterios de liderazgo.
- ✓ Conoce y comunica a otras personas los principios de liderazgo.
- ✓ Resume y comunica las funciones y obligaciones de los líderes de ADRA en cada proyecto.
- ✓ Muestra equilibrio entre la gestión y el liderazgo.

Actividades de liderazgo

- ✓ Asume el liderazgo en las actividades de desarrollo e implementación del plan estratégico de ADRA.
- ✓ Demuestra tener capacidad efectiva para la toma de decisiones en todas las situaciones.
- ✓ Conoce y expresa las legislaciones que rigen todos los ámbitos de ejercicio a la Organización en el país y en el terreno donde se desempeña, esforzando su empeño por calificar y cumplir con las mismas.
- ✓ Representa a ADRA en foros públicos y en gestión de desarrollo local junto a organismos locales y de ámbito internacional.
- ✓ Asume el liderazgo en la evaluación de la organización.
- ✓ Aplica su visión de negocios en la identificación de riesgos y los reduce de manera efectiva.
- ✓ Construye relaciones sólidas con socios del gobierno, instituciones privadas y profesionales.
- ✓ Gestiona recursos
- ✓ Desarrolla relaciones de trabajo con las entidades de los Adventistas.
- ✓ Promueve el trabajo en equipo y demuestra capacidad para trabajar en equipo con el personal.
- ✓ Identifica y promueve la retención de talento y la formación profesional.
- ✓ Coopera en formación de liderazgo con otras regiones del país.
- ✓ Participa activamente en programas y proyectos nacionales de ADRA.
- ✓ Impulsa y desarrolla acciones locales para establecer presencia y trayectoria
- ✓ Identifica oportunidades de fortalecimiento y desarrollo de la Agencia en el País.
- ✓ Aplica metodologías de integración multisectorial a fin de maximizar los beneficios y agregar valor a la Agencia.
- ✓ Es Consultor independiente para ONG con énfasis ambientales y asuntos indígenas.

Capacitación de seguimiento de campo

- ✓ Dirige la capacitación en servicio del personal del programa mediante técnicas y metodologías didácticas pertinentes
- ✓ Administra recursos para la gestión de los proyectos y para el desarrollo de la Oficina en terreno.
- ✓ Planifica y dirige evaluaciones antes y después de la capacitación
- ✓ Realiza apertura y posicionamiento de campo
- ✓ Promueve el liderazgo y desarrollo local en cada comunidad
- ✓ Coordina y monitorea la ejecución de proyectos en su ámbito geográfico.

FORMACION EN CARRERA

Se encuentra cursando el “MBA en Negocios Ambientales” en el Instituto Internacional de Formación Ambiental – IIFA -que estima finalizar en noviembre del 2015.